



**Organisationseinheit:**  
Fachdienst Personal

**Drucksachen-Nr.:**  
0628/2013

**Antragsteller:**  
PIRATEN

**Datum:**  
11.06.2013

## Beschlussvorlage

### Unterzeichnung der Charta der Vielfalt

### Beratungsfolge:

| Gremium   | am         | Status     |
|---|------------|------------|
| Ausschuss Europa, Kultur, Sport, Ehrenamt und Integration | 25.06.2013 | öffentlich |
| Haupt- und Finanzausschuss                                | 28.06.2013 | öffentlich |
| Kreistag  | 03.07.2013 | öffentlich |

### Beschlussvorschlag:

Der Landkreis Offenbach unterzeichnet die Charta der Vielfalt, die von Bundeskanzlerin Angela Merkel als Schirmherrin getragen wird.

Im Rahmen dieser Charta verpflichtet sich der Landkreis Offenbach

1. eine Organisationskultur zu pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. die Personalprozesse zu überprüfen und sicherzustellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie dem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anzuerkennen, die darin liegenden Potenziale wertzuschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einzusetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs zu machen.
5. über die Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft zu geben.
6. die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity zu informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einzubeziehen.

**Begründung:**

Die europäische Charta der Vielfalt ist eine Initiative, die die Förderung von Vielfalt in allen Bereichen öffentlichen Lebens zum Ziel hat. Sie strebt Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von gesellschaftlicher Vielfalt auf vielen Ebenen an, sei es Geschlecht, Rasse, ethnische Herkunft, Religion, Behinderung, Nationalität, sexuelle Orientierung oder Alter.

Der Kreis profitiert durch die Unterzeichnung auf vielfältige Weise: Er positioniert sich als fortschrittlicher öffentlicher Arbeitgeber und erhält durch die Charta die Möglichkeit, sein Vielfalt Management aktiv zu kommunizieren. Die Unterzeichner werden kontinuierlich über Aktivitäten rund um die Initiative sowie Neuigkeiten zu Vielfalt Management informiert. Weiterhin können beim Besuch der Charta-Veranstaltungen Kontakte geknüpft, Erfahrungen ausgetauscht werden und man erhält die Möglichkeit, neue Impulse zu erhalten.

Verschiedene Kommunen und Behörden haben diese Charta bereits unterzeichnet, wie z. B. der Lahn-Dill-Kreis, der Kreis Darmstadt-Dieburg, der Wetteraukreis und die Stadt Hanau. Das Land Hessen ist seit Februar 2011 Mitunterzeichner.

Die Unterzeichnung ist mit keinerlei Gebühren verbunden.

Nähere Informationen sind im Internet unter [www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de) zu finden.